

女性活躍推進法 一般事業主行動計画

標記の件、現状の女性活躍状況を鑑み、下記の通り行動計画を策定する。

記

1. 計画期間

平成28年4月1日～平成31年3月31日（3ヵ年）

2. 当社の課題

- (1)管理職における女性社員の割合が低い（81名中2名 2.47%）
- (2)運転士職における女性運転士の割合が低い（1,158名中21名 1.81%）

3. 目標及び取組内容

【目標1】女性管理職の総数を2名から4名へ増加させる

（取組内容）

- ①自身の将来的なビジョンを明確にし、それにむけて取り組ませるキャリアパス研修を導入し、管理職にもキャリアマネジメント研修を導入する。
- ②段階別スキルアップ研修を継続実施する。

【目標2】女性運転士の採用強化を図り、女性運転士の総数を21名から30名に増加させる

（取組内容）

- ①女性運転士活躍推進会議を3年に1回開催し、施策の振り返り、改善を図っていく。
- ②「就業タイプ別の女性運転士像」設定を目途に、設定における課題を洗い出し、働き方に応じた勤務体系や制度の整備を検討する。

以上